Portaria Normativa nº 10.00/010/2024, de 14 de maio de 2024.

ALTERA DISPOSITIVOS DA PORTARIA NORMATIVA Nº 10.00/001/2022, QUE DISPÕE SOBRE A ESTRUTURA ADMINISTRATIVA E FUNCIONAL E O PLANO DE CARREIRAS E SALÁRIOS (PCS) DA COMPANHIA DE ÁGUA, ESGOTO E RESÍDUOS DE GUARATINGUETÁ – SAEG.

A COMPANHIA DE SERVIÇO DE ÁGUA, ESGOSTO E RESÍDUOS DE GUARATINGUETÁ - SAEG, através de seu Diretor Presidente, o Senhor MIGUEL SAMPAIO JÚNIOR, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, tendo em vista o disposto no Estatuto Social da Companhia e,

CONSIDERANDO o Acordo Coletivo de Trabalho 2024-2026, firmado em 02 de maio de 2024, que alterou a quantidade de afastamentos determinados por médico ou autoridade de saúde ponderados na avaliação anual por desempenho e, estipulou o reajuste salarial;

RESOLVE baixar esta Portaria Normativa, estabelecendo o que segue:

Art. 1º Para elevar o número de dias considerados como efetivamente trabalhados em até 10 (dez) dias por ano nos casos de afastamentos determinados por médico ou autoridade em saúde. O artigo 59 da Portaria Normativa nº 10.00/001/2022, de 18 de janeiro de 2022 passa a observar a redação que segue:

> "**Art. 59.** .....
> .....
> **§ 2º** .....
>
> **I –** É considerada falta – exclusivamente para finalidade avaliatória – o dia de trabalho em que o colaborador efetivo não comparecer sem apresentar justificativa legal para sua ausência e os afastamentos determinados por médico ou autoridade em saúde

superiores a 10 (dez) dias por ano, sucessivos ou intercalados." **(NR)**

Art. 2º Para alterar o inciso V do art. 63 da Portaria Normativa nº 10.00/001/2022, de 18 de janeiro de 2022, fixando nova condição de validade aos certificados de cursos apresentados pelo trabalhador, para fins de progressão salarial por qualificação, passando a vigorar com a redação que segue:

"**Art. 63.** (...)

V – ter sido concluído, com a expedição de certificado ou diploma em data posterior a efetiva admissão ao emprego na SAEG, que ocorrerá somente após a avaliação final do período de experiência";

Art. 3º Para ampliar o número de empregados que compõem a Comissão Sindicante (CS) e a Comissão Processante (CP), bem como incluir nova condição de impedimento para integrar o colegiado disciplinar, alterando o art. 82 da Portaria Normativa nº 10.00/001/2022, de 18 de janeiro de 2022, passando a vigorar com a seguinte redação:

"**Art. 82.** A Comissão Sindicante (CS) e a Comissão Processante (CP) são compostas, respectivamente, por até 08 (oito) empregados especialmente designados pelo Diretor Presidente ou pelo Conselho de Administração, independentemente do cargo, emprego ou função e do quadro a que estejam vinculados na Companhia.

(...)

§ 3º São impedidos de integrar colegiado disciplinar o cônjuge ou companheiro, o parente consanguíneo ou colateral até o 3º (terceiro) grau, amigos íntimos ou notórios de envolvido na suposta infração, quem tenha, direta ou indiretamente, qualquer interesse no resultado do procedimento disciplinar e, ainda, Auditor Interno, Advogado, Analista de Gestão de Riscos e Conformidade e Ouvidor, por desempenharem funções de atuação nos procedimentos de regime disciplinar.

Art. 4º Para atualização das vagas providas constantes na Tabela B do Anexo II da Portaria Normativa nº 10.00/001/2022, de 18 de janeiro de 2022, que passa a vigorar com a redação que segue:

"TABELA B – QUADRO DE EMPREGOS PERMANENTES

DENOMINAÇÃO DO EMPREGO	SITUAÇÃO NESTA NORMA[11]	QUANTIDADE DE VAGAS EXISTENTES		
		TOTAL	PROVIDAS	LIVRES
Advogado	**M**	**03**	01	02
Agente de Saneamento – Auxiliar ETA	**M**	**20**	10	10
Agente de Saneamento – Auxiliar ETE	**+M**	**03**	02	01
Ajudante de Serviços de Saneamento	**E**	**08**	07	01
Ajudante Geral	**M**	**27**	25	02
Almoxarife	**M**	**01**	00	01
Analista de Administração de Pessoal	**M**	**01**	01	00
Analista de Gestão de Riscos e Conformidade	**M**	**01**	01	00
Analista de Recursos Humanos	**M**	**01**	00	01
Analista de Tecnologia da Informação	**M**	**02**	01	01
Analista Financeiro	**M**	**01**	01	00
Analista Contábil	**M**	**01**	01	00
Analista de Compras	**M**	**03**	03	00
Assessor Técnico de Planejamento	**R - E**	**01**	01	00
Assistente de Serviços Administrativos	**+M**	**15**	14	01
Assistente Social	**M**	**01**	01	00
Atendente	**M**	**15**	15	00
Auditor Interno	**M**	**01**	01	00
Contador	**+M**	**02**	01	01
Controlador de Contas	**M**	**01**	01	00
Desenhista Projetista	**M**	**01**	01	00
Encanador	**M**	**14**	11	03

Engenheiro de Abastecimento	**M**	**01**	01	00
Engenheiro de Planejamento	**M**	**01**	01	00
Engenheiro Químico	**M**	**01**	01	00
Leiturista	**M**	**07**	07	00
Mecânico	**M**	**04**	04	00
Motorista	**M**	**08**	07	01
Operador de Máquinas	**+M**	**03**	03	00
Operador de Tratamento de Esgoto	**Extinto**	**00**	00	00
Pedreiro	**M**	**03**	03	00
Técnico Eletromecânico	**+M**	**02**	02	00
Técnico em Mecânica	**+M**	**02**	01	01
Técnico em Saneamento – ETA	**+M**	**12**	12	00
Técnico em Saneamento – ETE	**+M**	**05**	04	01
Técnico em Saneamento – Meio Ambiente	**M**	**01**	01	00
Técnico em Segurança do Trabalho	**M**	**02**	02	00
TOTAL		**175**	**148**	**27**

Art. 5º Para atualização dos valores salariais reajustados, alterando o Anexo IV da Portaria Normativa nº 10.00/001/2022, de 18 de janeiro de 2022, que passa a vigorar com a redação que segue:

"TABELA A – TABELA SALARIAL DOS CARGOS EM COMISSÃO

DENOMINAÇÃO DO CARGO	SALÁRIO MENSAL (R$)
Assessor de Planejamento Estratégico	9.040,80
Assessor de Relacionamento e Sustentabilidade	9.040,80

"TABELA B – TABELA SALARIAL DOS EMPREGOS PERMANENTES

DENOMINAÇÃO DO EMPREGO	SALÁRIO MENSAL* (R$)
Ajudante Geral	2.549,44
Ajudante de Serviços Geral	2.644,78

Agente de Saneamento – ETA Agente de Saneamento – ETE Almoxarife Encanador Leiturista Mecânico Pedreiro Motorista Operador de Máquinas	3.314,98
Assistente de Serviços Administrativos Atendente Controlador de Contas	4.156,32
Assistente Social	4.899,48
Técnico Eletromecânico Técnico em Mecânica Técnico em Saneamento – ETA Técnico em Saneamento – ETE Técnico em Saneamento – Meio Ambiente Técnico em Segurança do Trabalho	5.210,29
Analista de Administração de Pessoal Analista de Gestão de Riscos e Conformidade Analista de Recursos Humanos Analista de Tecnologia da Informação Analista Financeiro Analista Contábil Analista de Compras Auditor Interno Contador Desenhista Projetista	6.532,65
Advogado	9.199,34
Assessor Técnico de Planejamento	10.267,38
Engenheiro de Abastecimento Engenheiro de Planejamento	12.495,84

Engenheiro Químico	

"TABELA C – TABELA DE PERCENTUAIS DAS GRATIFICAÇÕES DE FUNÇÃODAS FUNÇÕES DE CONFIANÇA

DENOMINAÇÃO DAS FUNÇÕES	GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO (%)
Gerente Administrativo e de Recursos Humanos Gerente Comercial Gerente de Suprimentos Gerente Financeiro-Contábil	25% (vinte e cinco por cento) do Prolabore do DiretorExecutivo Teto salarial: (salário-base + adicional de progressão salarial +gratificação de função) limitado a R$ 9.199,34*
Gerente de Captação, Operação e Distr. de Água Gerente de Esgotamento Sanitário Gerente de Manut. de Rede de Água e Esgoto Gerente de Resíduos Sólidos e Meio Ambiente Gerente de Tratamento de Água	25% (vinte e cinco por cento) do Prolabore do DiretorPresidente Teto salarial: (salário-base + adicional de progressão salarial +gratificação de função) limitado a R$ 10.180,60
Ouvidor	100% (cem por cento) do Prolabore do Conselheiro Fiscal
Pregoeiro	15% (quinze) por cento do piso salarial previsto no Acordo Coletivo de Trabalho, por cada licitação que venha a participar nessa condição, limitada a 3 (três) licitações mensais.

"TABELA D – TABELA DE PROLABORE DOS CARGOS ESTATUTÁRIOS

DENOMINAÇÃO DOS CARGOS	PROLABORE (R$)
Conselheiro Fiscal	2.277,80
Conselheiro de Administração	3.416,72
Diretor Administrativa e Financeira Diretor Comercial Diretor de Abastecimento de Água e Esgotamento Sanitário Diretor de Planejamento, Manejo de Resíduos e Meio Ambiente	15.935,72
Diretor Presidente	19.977,86

Art. 5º Esta Portaria Normativa entra em vigor na dada de sua publicação.

MIGUEL SAMPAIO JÚNIOR
Diretor Presidente